

Na temelju članka 29. stavka 2. Zakona o zaštiti na radu («Narodne novine», br. 59/96. i 94/96.) ministar rada donosi

## **PRAVILNIK O UVJETIMA ZA OSPOSOBLJAVANJE RADNIKA ZA RAD NA SIGURAN NAČIN**

(Urednički pročišćeni tekst, «Narodne novine», broj 114/02 i 126/03)

### **I. OPĆE ODREDBE**

#### **Članak 1.**

Ovim Pravilnikom utvrđuju se uvjeti koje moraju ispunjavati pravne osobe za provođenje osposobljavanja radnika za rad na siguran način (u daljnjem tekstu: osposobljavanje), te postupak za dobivanje i prestanak ovlaštenja za provođenje osposobljavanja.

### **II. PRAVNE OSOBE KOJE PROVODE OSPOSOBLJAVANJE**

#### **Članak 2.**

Registrirane ustanove odnosno trgovačka društva za zaštitu na radu (u daljnjem tekstu: ovlaštene ustanove odnosno trgovačka društva) mogu provoditi osposobljavanje ako imaju ovlaštenje za obavljanje osposobljavanja prema odredbama Pravilnika o uvjetima pod kojima pravne osobe mogu obavljati poslove zaštite na radu.

#### **Članak 3.**

Osposobljavanje mogu provoditi poslodavci za svoje radnike ili to osposobljavanje mogu za poslodavca provoditi ovlaštene ustanove odnosno trgovačka društva iz članka 2. ovoga Pravilnika.

### **III. OSPOSOBLJAVANJE OD STRANE POSLODAVCA**

#### **Članak 4.**

Poslodavac može obavljati osposobljavanje na temelju ovlaštenja ministra nadležnog za rad (u daljnjem tekstu: ministar).

#### **Članak 5.**

Poslodavcu koji zapošljava do 50 radnika može se izdati ovlaštenje za osposobljavanje ako ispunjava sljedeće uvjete:

1. ako je on ili njegov ovlaštenik položio opći dio stručnog ispita za stručnjake zaštite na radu ili ako je on ili njegov ovlaštenik završio najmanje odgovarajuće specijalističko usavršavanje iz područja zaštite na radu kod ovlaštene ustanove odnosno trgovačkog društva,
2. ako je plan i program osposobljavanja izrađen na temelju procjene opasnosti, i

3. ako su programom osposobljavanja obuhvaćene postojeće opasnosti i štetnosti, te načini kako se iste otklanjaju ili smanjuju.

#### Članak 6.

Poslodavcu koji zapošljava više od 50 radnika može se izdati ovlaštenje za osposobljavanje ako ispunjava sljedeće uvjete:

**1. ima zaposlenog stručnjaka zaštite na radu s najmanje polovinom radnog vremena koji ima najmanje tri godine radnog iskustva u struci i osnovna andragoška znanja.**

2. ako su plan i program osposobljavanja izrađeni na temelju procjene opasnosti, i

3. ako su programom osposobljavanja obuhvaćene postojeće opasnosti i štetnosti, te načini kako se iste otklanjaju ili smanjuju.

#### Članak 7.

Osnovna andragoška znanja iz članka 6. ovoga Pravilnika dokazuju se potvrdom ovlaštene ustanove o osposobljenosti s područja osnovnih andragoških znanja prema programu kojeg je kao odgovarajućeg potvrdio ministar, odnosno potvrdom visokoškolske ustanove ako je ta znanja osoba stekla tijekom studija.

#### Članak 8.

Poslodavac koji nema ovlaštenje za osposobljavanje dužan je osposobljavanje ugovoriti s ovlaštenom ustanovom odnosno trgovačkim društvom za zaštitu na radu.

### IV. POSTUPAK ZA IZDAVANJE I PRESTANAK OVLAŠTENJA

#### Članak 9.

Ovlaštenje iz članka 4. ovoga Pravilnika izdaje se na pisani zahtjev poslodavca.

Uz zahtjev iz stavka 1. ovoga članka poslodavac mora priložiti:

1. izvadak iz odgovarajućeg registra,
2. za osobe koje će provoditi osposobljavanje ovjerene preslike diploma, te preslike radnih knjižica, ugovora o radu, uvjerenja o položenom stručnom ispitu stručnjaka zaštite na radu i dokaz o njihovim andragoškim znanjima,
3. procjenu opasnosti, i
4. plan i program osposobljavanja.

Ako poslodavac ne dostavi sve priloge iz stavka 2. ovoga članka u roku od 15 dana od dana zatražene dopune zahtjeva, smatrat će se da je poslodavac odustao od zahtjeva.

#### Članak 10.

O zahtjevu iz članka 9. ovoga Pravilnika ministar odlučuje rješenjem.

Rješenje iz stavka 1. ovoga članka konačno je i protiv njega se može pokrenuti upravni spor.

#### Članak 11.

Nadzor nad provedbom osposobljavanja kod poslodavca, bez obzira da li osposobljavanje provodi sam poslodavac na temelju ovlaštenja ili osposobljavanje provodi ovlaštena ustanova odnosno trgovačko društvo, obavlja se neposrednim očevitom kako bi se utvrdila usklađenost programa osposobljavanja s procjenom opasnosti i stvarnim opasnostima i štetnostima kojima su radnici izloženi pri obavljanju poslova.

#### Članak 12.

O svim promjenama koje se odnose na ispunjavanje uvjeta potrebnih za dobivanje ovlaštenja, poslodavac kojem je izdano ovlaštenje dužan je obavijestiti ministarstvo nadležno za rad u roku od 15 dana od dana nastale promjene.

U slučaju da poslodavac više ne ispunjava neki od uvjeta iz članka 5. odnosno članka 6. ovoga Pravilnika ministar će rješenjem ukinuti izdano ovlaštenje.

Rješenje iz stavka 2. ovoga članka konačno je i protiv njega se može pokrenuti upravni spor.

### V. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

#### Članak 13.

Poslodavci koji osposobljavanje radnika obavljaju bez ovlaštenja dužni su u roku od 90 dana od dana stupanja na snagu ovoga Pravilnika podnijeti ministarstvu nadležnom za rad zahtjev za izdavanje ovlaštenja prema odredbama ovoga Pravilnika ili ugovoriti da osposobljavanje obavlja ovlaštena ustanova odnosno trgovačko društvo za zaštitu na radu.

#### Članak 14.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave u »Narodnim novinama«.